



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

UPDATE  
SCHOOL  
APPROACH!  
New competencies for school staff:  
inclusion, starting working and foreign languages



INDIRE  
ISTITUTO  
NAZIONALE  
DOCUMENTAZIONE  
INNOVAZIONE  
RICERCA EDUCATIVA

I.I.S. BERNALDA-FERRANDINA  
Prot. 0010290 del 08/10/2021  
07 (Uscita)

# UPDATE SCHOOL APPROACH!

New competencies for school staff:  
inclusion, starting working and foreign languages

## **BANDO INTERNO – QUINTA EDIZIONE**

PER IL RECLUTAMENTO DI 2 BENEFICIARI PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE  
ALL'ESTERO

*"UPDATE SCHOOL APPROACH! NEW COMPETENCIES FOR  
SCHOOL STAFF: INCLUSION, STARTING WORKING AND  
FOREIGN LANGUAGES"*

PROGRAMMA ERASMUS+ MOBILITÀ DELLO STAFF

NUMERO CONVENZIONE: 2019-1-IT02-KA101-062082

CUP:F88H19000100007

PLUS



L'Istituto Bernalda Ferrandina decide di candidare il progetto "Update School Approach! New competencies for school staff: inclusion, starting working and foreign languages" al fine di apportare cambiamenti alla propria offerta didattica e renderla più aderente alle necessità del territorio. Gli obiettivi che si intendono perseguire sono:

- incrementare le attività laboratoriali e l'uso delle nuove tecnologie nella didattica;
- rafforzare le competenze dei docenti nell'impiego delle tecnologie innovative;
- fortificare le competenze del personale ATA riguardo i processi di digitalizzazione e informatizzazione della Pubblica Amministrazione;
- attivare e rafforzare collaborazioni con enti, istituzioni e aziende lucane ed estere;
- valorizzare una didattica personalizzata a favore dei soggetti con particolare svantaggio socio-culturale, compresi BES e i DSA attraverso una didattica laboratoriale;
- potenziare le competenze linguistiche per i docenti e il personale ATA.

PLUS



## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONSIDERATA la comunicazione del 24/05/2019 in cui INDIRE ha approvato la candidatura del progetto “UPDATE SCHOOL APPROACH! NEW COMPETENCIES FOR SCHOOL STAFF: INCLUSION, STARTING WORKING AND FOREIGN LANGUAGES” nell’ambito del programma Erasmus+ Settore Istruzione Scolastica - Attività KA1 ai fini dell’apprendimento nello staff della scuola;

VISTO che, per l’attuazione del progetto di mobilità “Update School Approach! New competencies for school staff: inclusion, starting working and foreign languages”, risulta necessario selezionare il personale scolastico

### COMUNICA

che è aperta la procedura di selezione per il reclutamento di 2 partecipanti, da individuarsi tra personale docente (uno) e ATA (uno), da impiegare nella realizzazione del Progetto denominato “Update School Approach! New competencies for school staff: inclusion, starting working and foreign languages” per la mobilità Francia per attività di job shadowing per i docenti e corso strutturato per gli ATA.

**Francia**

- Periodo di partenza: dal 14/11/2021 al 30/11/2021
- Attività: 1 docente per attività di job shadowing,
- 1 personale ATA per attività di corso

Le date sopra indicate possono subire delle leggere variazioni in base ad esigenze organizzative.



## REQUISITI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Può presentare la domanda di partecipazione al progetto di mobilità “UPDATE SCHOOL APPROACH! NEW COMPETENCIES FOR SCHOOL STAFF: INCLUSION, STARTING WORKING AND FOREIGN LANGUAGES” il personale scolastico che possiede i seguenti requisiti:

### **Docenti:**

- contratto a tempo indeterminato in corso non inferiore a 12 mesi consecutivi (compreso l'anno in corso) presso l'Istituto di Istruzione Superiore “Bernalda- Ferrandina”;
- aver preso parte a progetti europei o nazionali gestiti dall'Istituto;
- conoscenza della lingua del paese di destinazione;
- motivazione;
- disponibilità alle attività di disseminazione.

### **Personale ATA:**

- Contratto di lavoro presso l'Istituto di Istruzione Superiore “Bernalda Ferrandina”;
- conoscenza minima delle competenze informatiche;
- conoscenza della lingua del paese di destinazione;
- motivazione;
- disponibilità alle attività di disseminazione.

Per la partecipazione al progetto è prevista una fase selettiva per i docenti e personale ATA, i quali dovranno presentare i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione;
- Curriculum Vitae, redatto in format europass in lingua italiana e nella lingua del Paese di destinazione;
- copia di un Documento di riconoscimento valido per tutto il periodo della mobilità;
- contratto di insegnamento o lavoro presso l'istituto;
- lettera motivazionale redatta in lingua italiana e nella lingua del Paese di destinazione.



La documentazione sopra indicata dovrà essere consegnata presso l'ufficio protocollo dell'Istituto o inviata all'indirizzo email: [mtis016004@istruzione.it](mailto:mtis016004@istruzione.it), entro il giorno 13/10/2021 non oltre le ore 12.00, con l'indicazione del seguente oggetto: **Candidatura progetto di mobilità Erasmus+:** "UPDATE SCHOOL APPROACH! NEW COMPETENCIES FOR SCHOOL STAFF: INCLUSION, STARTING WORKING AND FOREIGN LANGUAGES".

Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato. Le domande che dovessero risultare incomplete non verranno prese in considerazione. La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera di una Commissione nominata dal dirigente scolastico, in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:

<b>Titoli ed Esperienze lavorative Valutazione Docenti</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
Diploma di Laurea: Diploma di Laurea Triennale o Diploma di Laurea Specialistica/Magistrale	2 Punti 4 Punti
<b>Totale _____ / 4 Punti</b>	
Corsi di specializzazione, perfezionamento post-laurea	2 Punti
Progettazione in ambito europeo	2 Punti
Lettera motivazionale	Max 2 punti
<b>Totale _____ /10</b>	



<b>Titoli di studio Valutazione Personale ATA</b>		<b>Punteggio assegnato</b>
Diploma di Laurea Triennale o	7 Punti	
Diploma di Laurea Specialistica/ Magistrale o	10 Punti	
Diploma di Istruzione Secondaria Superiore	5 Punti	
<b>Totale</b>		<b>_____/10</b>

<b>Valutazione Competenze linguistiche e informatiche Docenti e Personale ATA</b>		<b>Punteggio assegnato</b>
Produzione orale competenze linguistiche	5 Punti Max.	
<b>Totale</b>		<b>_____/5</b>
Produzione orale competenze linguistiche	5 Punti Max.	
<b>Totale</b>		<b>_____/5</b>
<b>Totale</b>		<b>_____/10</b>

<b>Colloquio motivazionale Docenti e Personale ATA</b>		<b>Punteggio assegnato</b>
Capacità comunicative	da 0 a 2 Punti	
Motivazione alla partecipazione al progetto	da 0 a 5 Punti	
Attitudini e aspirazioni	da 0 a 3Punti	
<b>Totale</b>		<b>_____/10</b>



I docenti e il personale ATA si sottoporranno a un colloquio motivazionale, nel quale saranno esaminati il loro grado di motivazione e le loro competenze professionali e linguistiche.

I docenti e personale ATA che avranno sostenuto i colloqui dovranno raggiungere un punteggio minimo pari a 18/30 per poter beneficiare della borsa di mobilità. Al termine della fase selettiva l'Istituto provvederà a pubblicare sul proprio sito web la graduatoria dei beneficiari. In caso di rinuncia alla borsa di mobilità si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

### **CONTRIBUTO ALLA MOBILITÀ**

L'Istituto Bernalda Ferrandina provvederà all'organizzazione delle attività relative al progetto e alla gestione delle borse di mobilità in nome e per conto del beneficiario.

Il beneficiario è esonerato dall'onere di anticipare e/o sostenere in prima persona i costi previsti per la permanenza all'estero e la partecipazione al progetto di Mobilità.

L'Istituto erogherà, anche mediante il partenariato estero individuato, i seguenti servizi:

- Viaggio di andata e ritorno verso il Paese di destinazione;
- individuazione e pianificazione delle attività formative;
- prenotazione della struttura ricettiva, la cui sistemazione sarà in camera doppia;
- preparazione culturale e pedagogica da svolgersi prima della partenza;
- amministrazione e gestione del progetto;
- tutoraggio e monitoraggio;
- rilascio delle certificazioni e attestati;
- vitto (colazione, light lunch e cena).



## RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

Come riportato dall'articolo 2 dell'allegato IV del MODELLO DI CONTRATTO PER STAFFMOBILITY nell'ambito del Programma ERASMUS+ - KA1: "Se il Partecipante recede anticipatamente dal contratto per cause non imputabili a forza maggiore o nel caso in cui non rispetti le disposizioni del contratto, dovrà restituire l'ammontare del finanziamento già versato, salvo diversamente concordato con l'Organismo".

## INFORMATIVA PRIVACY

L'Istituto Bernalda Ferrandina con sede legale in Viale Albert Schwartz, s.n.c. 75012 – Bernalda (MT) C.F. 90024340771 in qualità di titolare del trattamento, La informa ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 (in seguito, "Codice Privacy") e dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") che i Suoi dati saranno trattati con

le modalità e per le finalità di quanto indicato nell'informativa Privacy dell'Istituto già sottoscritta e consultabile in qualsiasi momento presso la segreteria.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti si è pregati di rivolgersi al Tutor di riferimento tramite l'email di progetto: [info@erasmus-updateschoolapproach.eu](mailto:info@erasmus-updateschoolapproach.eu).



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Ferruzzi Giosuè